

2015

Prieskum zverejňovania informácií v oblasti správy a riadenia spoločností za rok 2014 na Slovensku

A SURVEY OF CORPORATE GOVERNANCE
DISCLOSURE IN SLOVAKIA



Bratislava, Október 2015

Prieskum zverejňovania informácií v oblasti správy a riadenia spoločností za rok 2014 na Slovensku

Ing. Barbora Lazárová

podpredsedníčka Správnej rady a výkonná riaditeľka CECGA

Ing. Lenka Debnárová

člen CECGA a doktorand Ekonomickej fakulty UMB v Banskej Bystrici

Central European Corporate Governance Association – Stredoeurópska asociácia správy a riadenia spoločností
Poštový priečinok 813 78 Bratislava, Slovakia
www.cecga.org

Obsah

Poslanie a pôsobenie CECGA	4
Základné charakteristiky prieskumu.....	5
1. Zverejňovanie informácií a ich prístupnosť na internetových stránkach spoločností	6
2. Vyhlásenie o správe a riadení.....	8
3. Zloženie a odmeňovanie členov orgánov	9
4. Zverejňovanie informácií o predvídateľných rizikách a spôsobe riadenia rizík.....	10
5. Výbor pre audit, odmeňovanie a menovanie	11
6. Zastúpenie žien v orgánoch spoločností.....	13
Zhodnotenie.....	13
Prílohy	15

Poslanie a pôsobenie CECGA

Poslaním asociácie CECGA je najmä sledovať vývoj v oblasti Corporate Governance, aktualizovať kódex správy a riadenia, hodnotiť úroveň dodržiavania princípov Kódexu správy a riadenia spoločností na Slovensku, vyzdvihnúť a oceniť najlepšie spoločnosti, a taktiež organizovať diskusné fóra a vzdelávacie programy pre všetkých, ktorí majú záujem zlepšiť úroveň Corporate Governance na Slovensku.

Nakoľko v septembri 2015 boli prijaté nové OECD princípy Corporate Governance bude v roku 2016 jednou z hlavných priorít asociácie aktualizácia Kódexu správy a riadenia spoločností na Slovensku.

Nemenej významná udalosť nás čaká v druhom polroku 2016, kedy bude Slovensko predsedáť Rade Európskej únie. Slovensko bude pokračovať v tradícii, ktorá bola zahájená v roku 2004 v Holandsku a počas svojho predsedníctva bude organizovať európsku konferenciu Corporate Governance. Pod záštitou prezidenta republiky a ministra financií bude naša asociácia CECGA hlavným organizátorom konferencie.

Tak ako každý rok, aj v tomto roku sme po zverejnení výročných správ v Centrálnej evidencii regulovaných informácií Národnej banky Slovenska, v Registri účtovných závierok a na internetových stránkach spoločností uskutočnili prieskum úrovne reportingu jednotlivých spoločností podľa vopred stanovených kritérií. Podrobné informácie o spôsobe a výsledkoch hodnotenia nájdete v tejto správe. Ocenením najlepších spoločností sa snažíme zvýšiť všeobecné povedomie o význame dodržiavania princípov Corporate Governance, vyzdvihnúť najlepšie spoločnosti a ostatné motivovať k zlepšeniu kvality reportingu. Za rok 2014 získajú Ocenenie CECGA – OTP Banka Slovensko, a.s., UNION poisťovňa, a.s., SLOVNAFT, a.s., Tatry Mountain Resorts, a.s. a Kúpele Dudince, a.s.

So zámerom pritiahnúť k téme Corporate Governance čo najširší okruh spoločností, nie len spoločnosti registrované a obchodované na burze, ale aj malé, stredne veľké a veľké súkromné spoločnosti, ako aj štátne podniky, organizujeme pravidelne Corporate Governance Forum. Na toto diskusné fórum pozývame členov správnych orgánov a manažmentu spoločností, aby sme poukázali na všetky skutočnosti, ktoré musia mať vo svojich funkciách na pamäti, aké sú ich kompetencie, aká je ich zodpovednosť, akým rizikám sú pri výkone svojej funkcie vystavení a ako im môžu predchádzať. Prednášky odborníkov z radov členov CECGA, ale aj externých špecialistov, poukazujú na priamu súvislosť medzi dodržiavaním základných princípov Corporate Governance, ktorými sú poctivosť, zodpovednosť a otvorenosť, a dlhodobou udržateľným úspešným pôsobením spoločností, ktoré spravujú. Hlavnou témou Corporate Governance Forum 2015 je novela zákona o účtovníctve, ktorá prináša spoločnostiam povinnosť zverejňovať aj nefinančné informácie a nové predpisy EÚ o štatutárnom audite účtovnej závierky a ich vplyve na Corporate Governance. Ďalšie prezentácie budú venované reportingu v oblasti správy a riadenia, novým OECD princípom Corporate Governance a výkonu auditu dodržiavania týchto princípov.

Základné charakteristiky prieskumu

Monitoring rozsahu a kvality informácií o správe a riadení sme aj tento rok zamerali na spoločnosti, ktorých cenné papiere sú registrované a obchodované na Burze cenných papierov v Bratislave, a.s. Z monitoringu sme vylúčili spoločností, ktorých cenné papiere sú registrované v mnohostrannom obchodnom systéme nakoľko informačné povinnosti podľa Zákona č. 429/2002 o burze cenných papierov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o burze“) súvisiace s prijatím cenných papierov na obchodovanie na regulovanom trhu sa nevzťahujú na cenné papiere zaradené do zoznamu mnohostranného obchodného systému a na ich emitentov. Celkový počet sledovaných spoločností za obdobie 2014 bol 66 spoločností.

Informácie za sledované obdobie 2014 sme získali z dostupných správ v Centrálnej evidencii regulovaných informácií Národnej banky Slovenska (ďalej len „CERI“), Registri účtovných závierok (ďalej len „RÚZ“) a na internetových stránkach spoločností. Podľa § 45 ods. 1 Zákona o burze je emitent povinný predložiť regulované informácie do CERI Národnej banky Slovenska. Táto povinnosť sa považuje za splnenú, ak emitent uložil regulované informácie do RÚZ.

Celkové kritéria hodnotenia za obdobie 2014 boli nasledovné:

- a) zverejnenie aktuálnej výročnej správy v CERI, v RÚZ a na internetovej stránke spoločnosti,
- b) prístupnosť informácií na internetovej stránke spoločnosti,
- c) obsah a kvalita informácií v samotnom vyhlásení o správe a riadení,
- d) informácie o zložení orgánov spoločnosti,
- e) zverejnenie informácií o odmeňovaní členov predstavenstva a dozornej rady,
- f) informácie o riadení rizík,
- g) informácie o existencii, zložení a činnosti výboru pre audit,
- h) informácie o existencii, zložení a činnosti výboru pre nominácie,
- i) informácie o existencii, zložení a činnosti výboru pre odmeňovanie.

Jednotlivé kritériá boli hodnotené osobitne pre každú spoločnosť, pričom rozsah a kvalitu informácií zo strany spoločností sme hodnotili prostredníctvom poradovej škály s ordinálnymi znakmi. Okrem ordinálnych bodov sme kritériám prideliť koeficienty pre objektívne posúdenie dôležitosti jednotlivého kritéria v celkovom hodnotení. Prvému kritériu, zverejnenie aktuálnej výročnej správy, sme prideliť koeficient s hodnotu 1,2 a najvyšší koeficient 2 pre kritérium hodnotiace obsah a kvalitu informácií vo vyhlásení o správe a riadení. Ostatným kritériám sme ponechali koeficienty na úrovni 1, a to vzhľadom na ich významnosť v porovnaní s ostatnými kritériami. Súčet bodov prepočítaný príslušnými koeficientmi určil celkové poradie spoločností.

Základné kritériá sme v tohtoročnom prieskume rozšírili o ďalšie kritéria. Nové kritéria boli sledované len pri spoločnostiach, ktoré boli na základe prvej skupiny kritérií zaradené medzi 20 najlepších spoločností.

V prvom doplňujúcom kritériu sme hodnotili, či bola zabezpečená rotácia audítora alebo audítorského partnera. Rotácia audítora alebo audítorského partnera má byť

zabezpečená každých 5 rokov podľa Zákona č. 540/2007 o audítoroch, audite a dohl'ade nad výkonom auditu §26 ods.3, a odporúčaní Kódexu, IV. princíp, bod C. Pri tomto kritériu sme prideliovali aj záporný bod pre spoločnosť, v ktorej nie je zabezpečená rotácia podľa zákonných požiadaviek. Jeden bod bol pridelený spoločnosti, ktorá požadovanú rotáciu dodržiava. Ak informácie nie sú dostupné a nevedeli sme zistiť rotáciu za posledných päť rokov spoločnosti nebol pridelený žiadny bod.

Ďalej sme sledovali či podľa odporúčania Kódexu, V. princíp, bod E, spoločnosť vo výročnej správe zverejnila informáciu, ktorí členovia dozornej rady sú považovaní za nezávislých. Za zverejnenie tejto informácie mohla spoločnosť získať jeden bod.

Posledným doplňujúcim kritériom, ktoré sme sledovali bola rodová rozmanitosť. Sledovali sme podiel žien v predstavenstvách a v dozorných radách spoločností. V súčasnosti sa vedie veľa diskusií na tému rodovej rozmanitosti nielen z úrovne Európskej komisie, a práve z toho dôvodu sme za doplňujúce kritérium zvolili percentuálne zastúpenie žien v správnych orgánoch hodnotených spoločností.

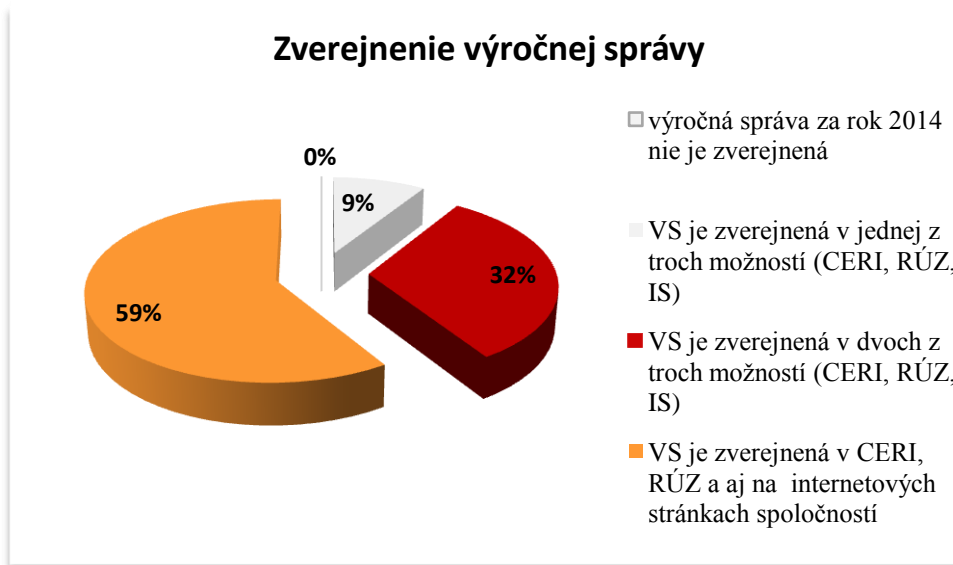
1. Zverejňovanie informácií a ich prístupnosť na internetových stránkach spoločností

Spoločnosti, ktoré emitujú cenné papiere sú podľa § 34 Zákona o burze povinné najneskôr do štyroch mesiacov po uplynutí účtovného obdobia zverejniť ročnú finančnú správu¹, ktorá má okrem iného obsahovať aj informácie o správe a riadení.

Ročnú finančnú správu alebo výročnú správu za rok 2014 samostatne v CERI zverejnilo 62 spoločností, čo tvorí 84% spoločností. Na internetových stránkach 11 spoločností neboli k dispozícii žiadne informácie pre akcionárov alebo potenciálnych investorov. Približne 83% spoločností zverejnilo na svojej internetovej stránke aktuálnu výročnú správu. V RÚZ spoločnosti zverejnili predovšetkým účtovné závierky za sledované obdobie, pričom 48 spoločností zaslalo do registra aj aktuálnu výročnú správu. V porovnaní s minuloročným prieskumom došlo v tejto oblasti k výraznému posunu. V roku 2014 zaslala aktuálnu výročnú správu za rok 2013 do RÚZ len jedna spoločnosť. V medziročnom porovnaní poklesol podiel spoločností, ktoré zaslali informácie do CERI o 3 percentuálne body a naopak narástol podiel spoločností zverejňujúcich informácie na svojej internetovej stránke rovnako o 3 percentuálne body.

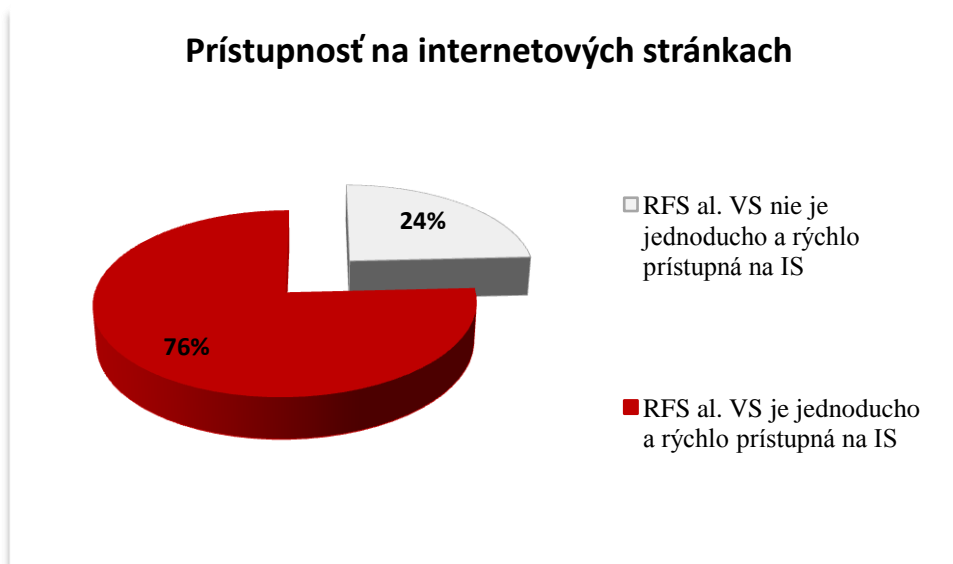
Výsledkom prieskumu bolo aj zistenie, že stále sú spoločnosti nezverejňujúce aktuálnu ročnú finančnú alebo výročnú správu. Podiel takýchto spoločností medziročne poklesol z 13% na 9%. Výrazný pozitívny posun nastal v počte spoločností, ktoré zverejnili informácie do CERI, RÚZ a zároveň aj na svoju internetovú stránku. Teto počet vzrástol z pôvodne jednej na 39 spoločností, t.j. v relatívnom vyjadrení 59% spoločností.

¹ Ročná finančná správa pozostáva z výročnej správy, audítorom overenej účtovnej závierky a z vyhlásenia zodpovedných osôb emitenta. Pre účely nášho prieskumu budeme sledovať zverejnenie predovšetkým výročnej správy.



Graf 1 Zverejnenie výročnej správy
Zdroj: Vlastné spracovanie

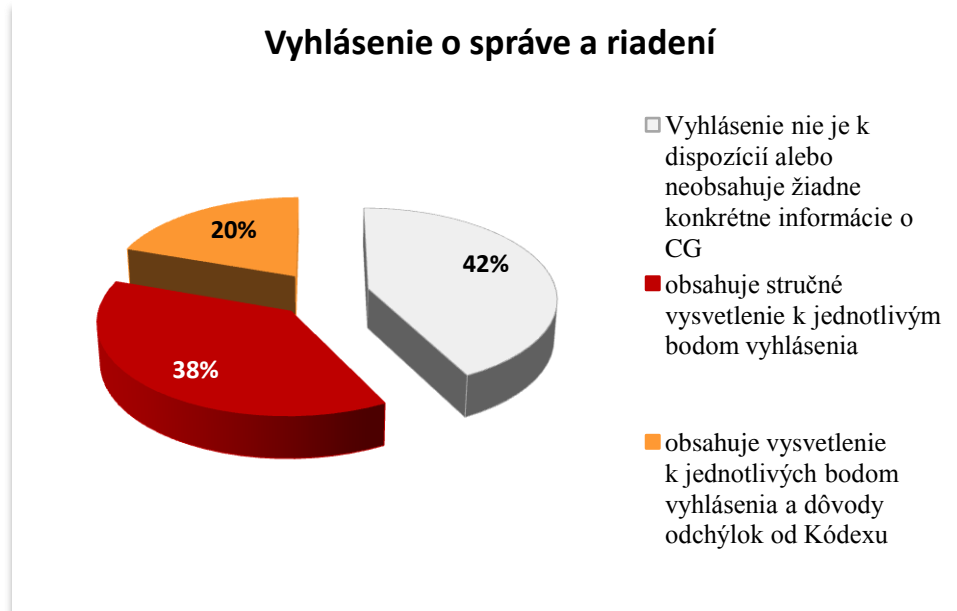
Ročnú finančnú správu alebo výročnú správu za rok 2014 malo 76% spoločností jednoducho a rýchlo dostupné na svojej internetovej stránke. Internetové stránky ostatných spoločností (24%) neposkytovali prehľadne sprístupnené informácie a bolo náročné sa k nim dopracovať.



Graf 2 Prístupnosť informácií na internetovej stránke spoločnosti
Zdroj: Vlastné spracovanie

2. Vyhlásenie o správe a riadení

Súčasťou ročnej finančnej správy je výročná správa, účtovná závierka a vyhlásenie zodpovedných osôb o pravdivosti účtovnej závierky. Podľa zákona o účtovníctve musí výročná správa obsahovať aj vyhlásenie o správe a riadení. Najdôležitejšia oblasť prieskumu sa týkala samotného obsahu vyhlásenia o správe a riadení.



Graf 3 Vyhlásenie o správe a riadení

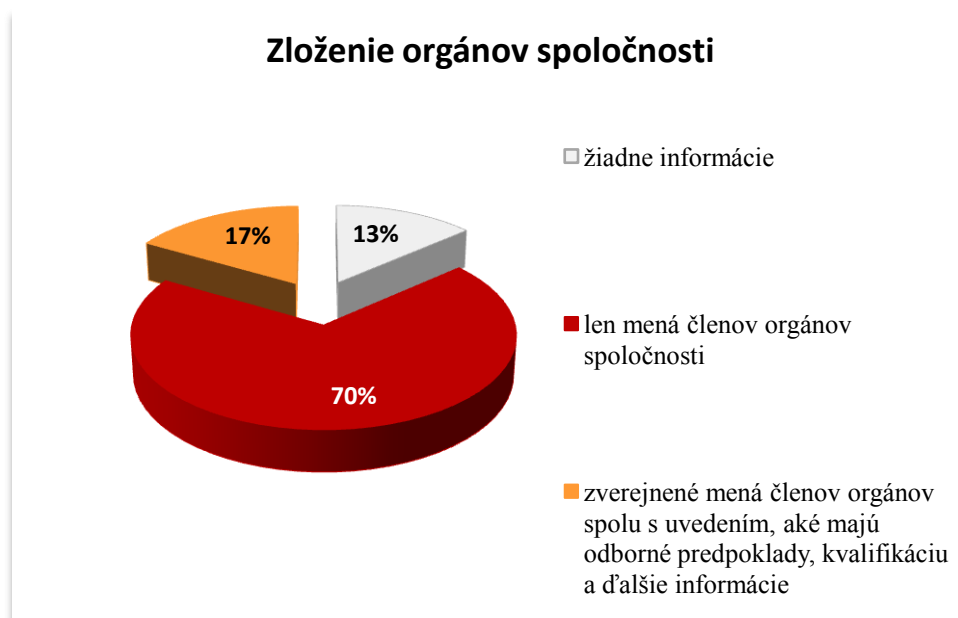
Zdroj: Vlastné spracovanie

Spoločnosti môžu spracovať vyhlásenie podľa náležitostí zákona o účtovníctve alebo použiť formulár Vyhlásenia ku Kódexu vypracovaný asociáciou CECGA, ktorý umožňuje spoločnostiam komplexnejšie sa vyjadriť k úrovni implementácie princípov správy a riadenia. Podiel spoločností s kvalitne vypracovaným vyhlásením o správe a riadení sa výrazne nezmenil. Podiel týchto spoločností nepatrne poklesol z 22% na 20% spoločností. Pozitívne hodnotíme pokles podielu spoločností z pôvodných 60% na 42% za rok 2014 bez dostupného vyhlásenia alebo vyhlásenia neposkytovalo žiadne relevantné informácie. Rastúci trend bol zaznamenaný pri vyhláseniach s primeraným obsahom, kde sa podiel zvýšil z 13% na 38% spoločností.

Pokles podielu spoločností bez vypracovaného vyhlásenia o správe a riadení mohol byť do značnej miery ovplyvnený zvyšovaním povedomia o správe a riadení každoročným hodnotením spoločností a organizovaním podujatia Seminár Corporate Governance, na ktorom bol poskytnutý výklad k jednotlivým princípom Kódexu správy a riadenia a k najvhodnejšej interpretácii vyjadrení vo Vyhlásení správy a riadenia spoločností.

3. Zloženie orgánov spoločnosti a odmeňovanie členov orgánov

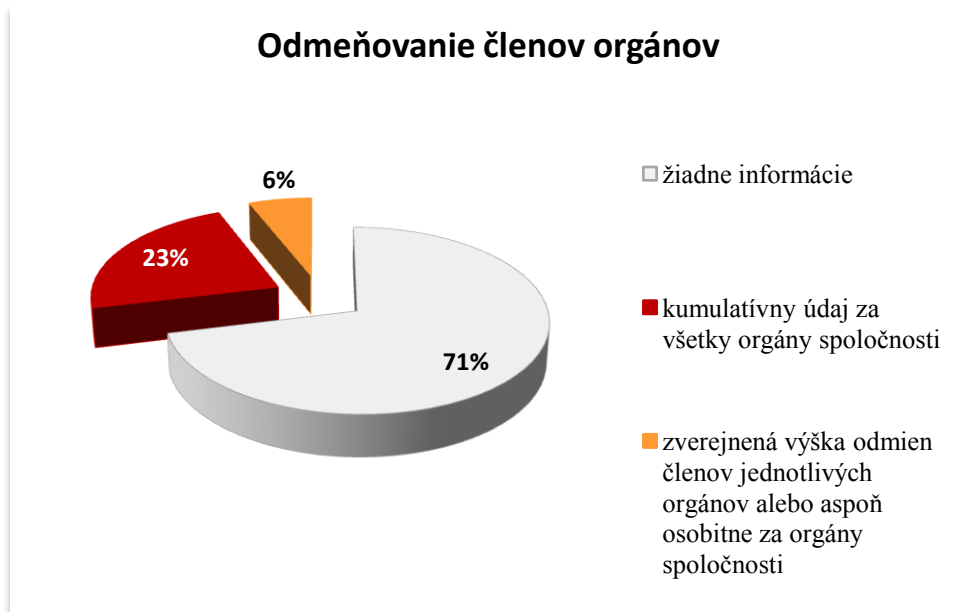
Podľa Kódexu, princíp IV., 5. bod má spoločnosť zverejňovať informácie o členoch orgánov spoločnosti vrátane ich kvalifikácie, procesu výberu a ich nezávislosti. Túto povinnosť ukladá aj zákon o účtovníctve § 20 ods. 6. Na základe odporúčania Kódexu a zákona o účtovníctve sme hodnotili zverejňovanie informácií o členoch orgánov spoločností. Negatívne hodnotíme skutočnosť, že na trhu sú ešte stále spoločnosti, ktoré nezverejňujú ani základné informácie o zložení svojich orgánov. Podiel takýchto spoločností bol na úrovni 13%, pričom komplexné informácie o členoch orgánov zverejňuje len 17% spoločností. Pozitívne hodnotíme pokles podielu spoločností, ktoré neposkytujú žiadne informácie a to o 3 percentuálne body. Podiel spoločností, ktoré zverejňujú len mená členov ostat medziročne takmer nezmenený z pôvodných 69% na 70% spoločností.



Graf 4 Zloženie orgánov spoločností

Zdroj: Vlastné spracovanie

Kritérium zverejňovania informácií k odmeňovaniu členov orgánov je stále oblasť, ktorú si väčšina spoločností starostlivo chráni. V absolútnom vyjadrení sme zaznamenali 19 spoločností, ktoré uviedli sumu vyplatených odmien aspoň za jednotlivé orgány. Medziročný pokles o 15 percentuálnych bodov nastal v zverejňovaní kumulatívnych údajov o odmeňovaní. Vo všeobecnosti môžeme konštatovať, že tento pokles podielu je vysvetlený medziročným nárastom podielu spoločností, ktoré nezverejňujú žiadne informácie o odmeňovaní a to na 71% spoločností.

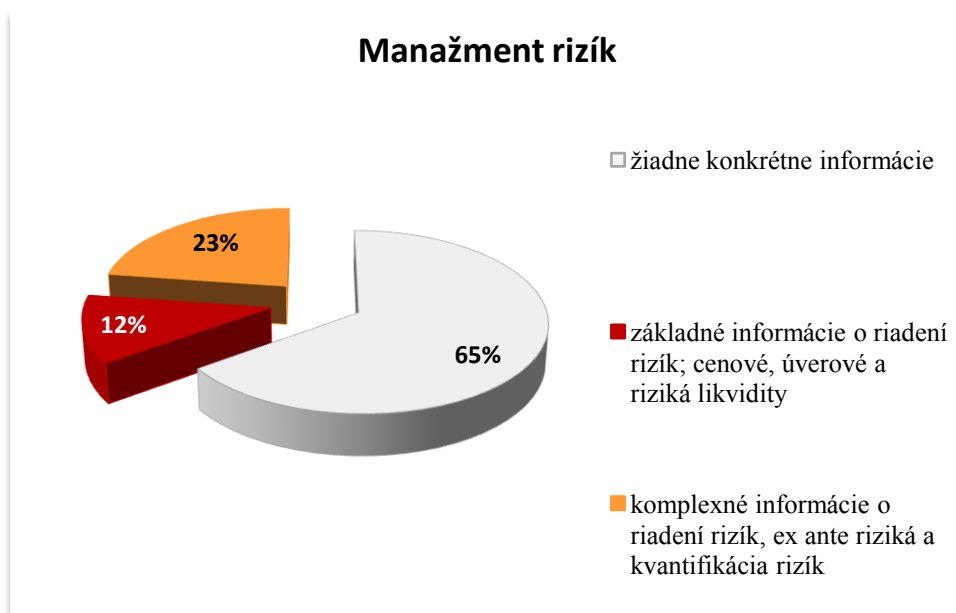


Graf 5 Informácie o odmeňovaní členov orgánov

Zdroj: Vlastné spracovanie

4. Zverejňovanie informácií o predvídateľných rizikách a spôsobe riadenia rizík

Kódex, princíp IV., odporúča zverejňovať informácie aj o ex-ante rizikách v takom rozsahu, aký je potrebný na úplné informovanie investorov o závažných a predvídateľných rizikách súvisiacich so spoločnosťou.



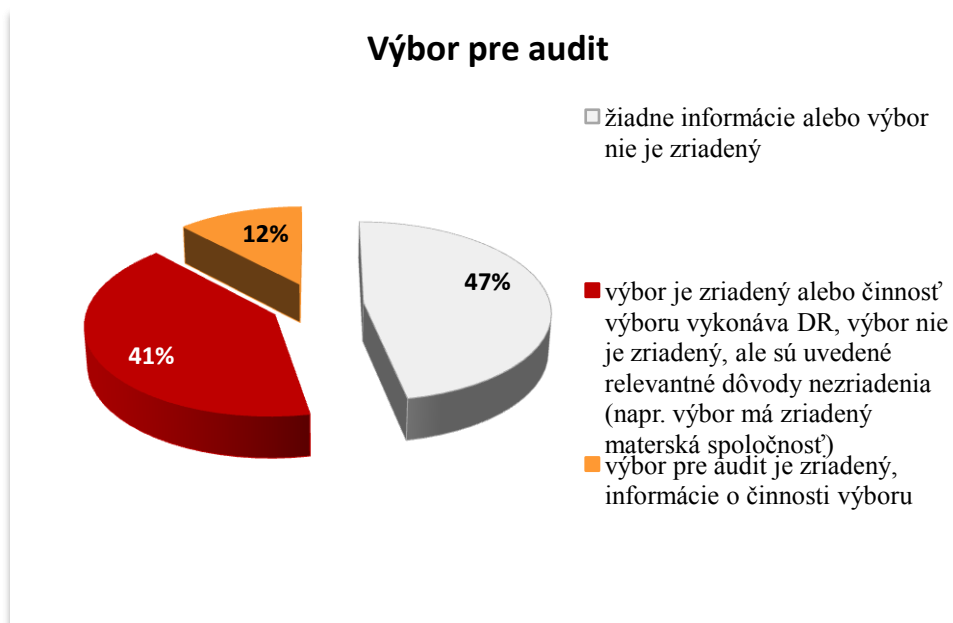
Graf 6 Informácie o riadení rizík

Zdroj: Vlastné spracovanie

V medziročnom porovnaní sme zaznamenali pokles v podiele spoločností informujúcich o manažmente rizík a v dostatočnom rozsahu aj o predvídateľných rizikách. Podiel spomínaných spoločností poklesol o 3 percentuálne body, a to na úroveň 23%. Podľa § 20 zákona o účtovníctve, spoločnosť musí vo svojej výročnej správe popísať systémy riadenia rizík, pričom 43 spoločností, t.j. 65% z celkového počtu sledovaných spoločností, neuviedlo žiadne alebo uviedlo nepostačujúce informácie o riadení rizík. V medziročnom porovnaní tento podiel vzrástol o 2 percentuálne body.

5. Výbor pre audit, odmeňovanie a menovanie

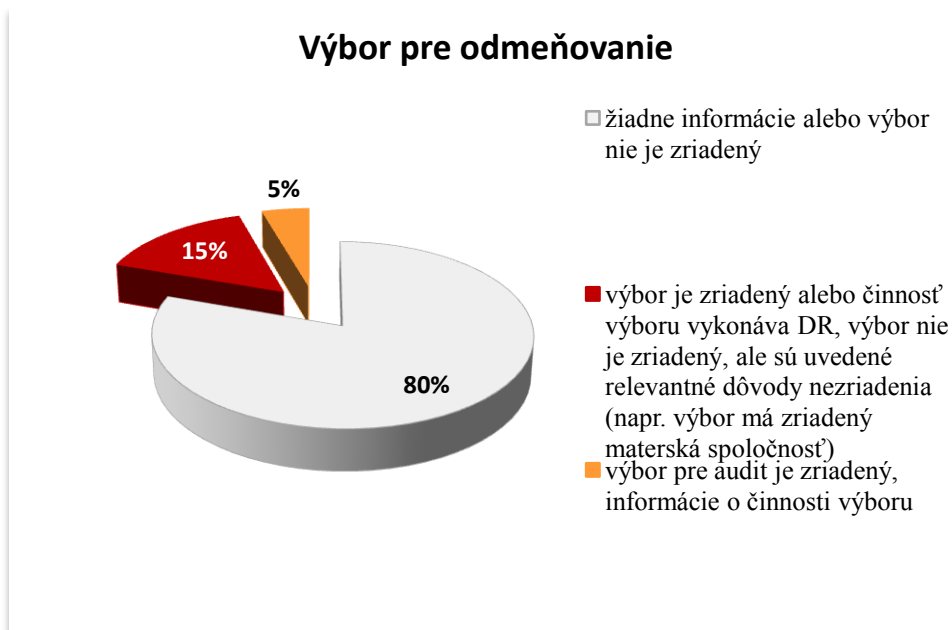
Ďalšie sledované kritéria boli v oblasti zriadenia výborov. Spoločnosti, ktorých cenné papiere sú obchodované na regulovanom trhu, majú podľa zákona o účtovníctve § 19a povinnosť zriadiť Výbor pre audit. Výbor pre audit nemusí byť osobitne zriadený, ak dozorná rada vykonáva činnosti tohto výboru. Pozitívne hodnotíme rastúcu tendenciu zo strany spoločností informovať o zriadení Výboru pre audit. Informácie o činnosti Výboru pre audit poskytlo však len 8 spoločností, čo predstavuje 12% spoločností (v minuloročnom prieskume 21% spoločností).



Graf 7 Výbor pre audit

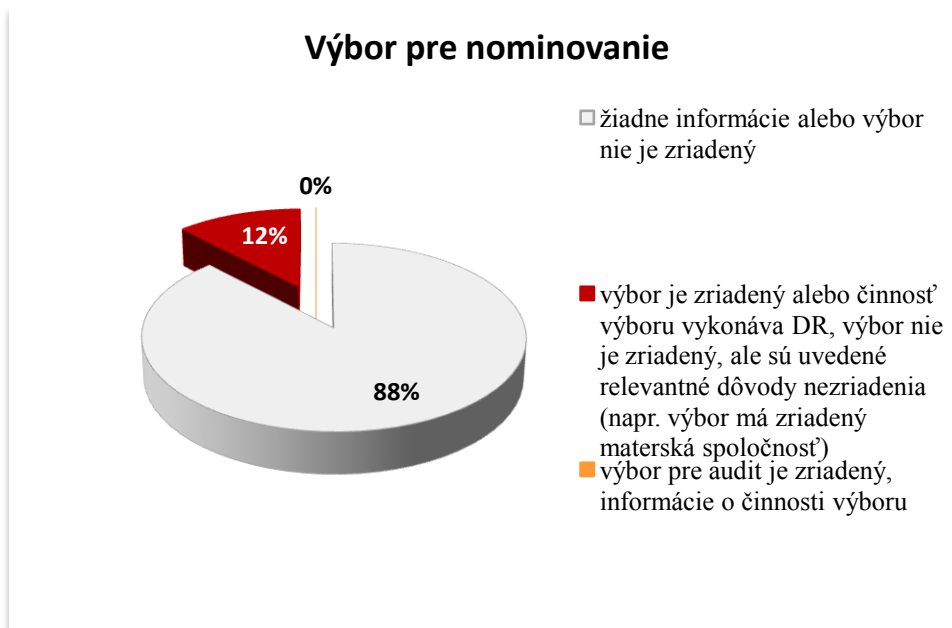
Zdroj: Vlastné spracovanie

Podľa princípu V. Kódexu sa odporúča spoločnostiam zriadiť aj ďalšie výbory: Výbor pre odmeňovanie a Výbor pre menovanie. Vo všeobecnosti výsledky prieskumu pri hodnotení týchto dvoch výborov nie sú také priaznivé, avšak v medziročnom porovnaní bolo zaznamenané mierne zlepšenie. Výbor pre odmeňovanie bol zriadený alebo činnosť tohto výboru vykonávala dozorná rada v 15% spoločností, čo predstavuje nárast o 5 percentuálnych bodov, avšak približne 80% spoločností vo svojich výročných správach ani neuviedlo zmienku o zriadení, alebo nezriadení Výboru pre odmeňovanie.



Graf 8 Výbor pre odmeňovanie
Zdroj: Vlastné spracovanie

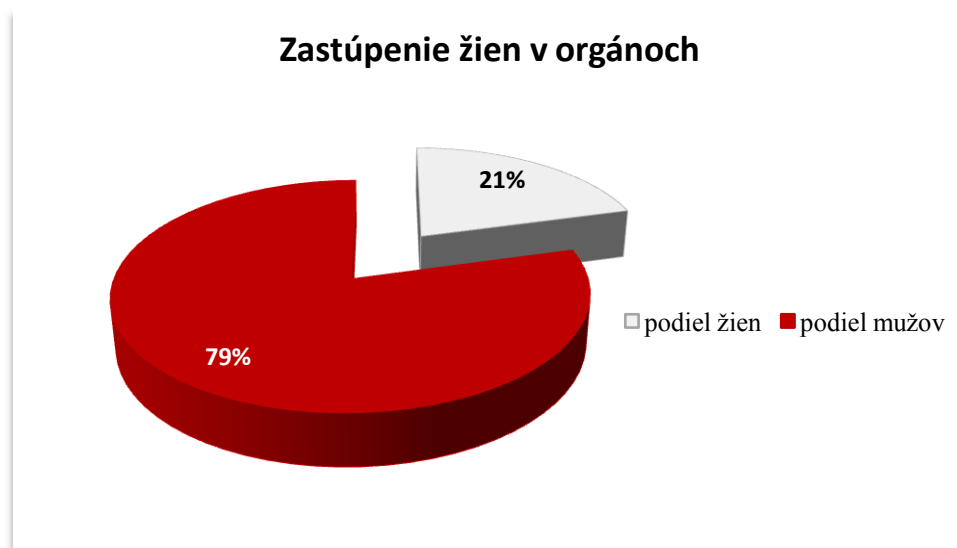
Tento rok sme zaznamenali 8 spoločností, ktoré uviedli zriadenie Výboru pre nominovanie alebo informácie o tom, že činnosť tohto výboru za rok 2014 vykonávala dozorná rada. Rovnako ako pri predchádzajúcom výbere aj pri Výbore pre nominovanie je väčšina takých spoločností (83% spoločností), ktoré neinformujú o zriadení alebo nezriadení tohto výboru.



Graf 9 Výbor pre nominovanie
Zdroj: Vlastné spracovanie

6. Zastúpenie žien v orgánoch spoločností

Zastúpenie žien v orgánoch spoločnosti je doplňujúce kritérium, ktoré nevstupovalo do celkového hodnotenia spoločností a bolo sledované z dôvodu aktuálnosti problematiky rodového zastúpenia v orgánoch spoločností.



Graf 10 Zastúpenie žien v orgánoch za rok 2014

Zdroj: Vlastné spracovanie

Celkový priemerný podiel žien v orgánoch spoločností na slovenskom kapitálovom trhu bol na úrovni 20,74% za sledované obdobie 2014. Zastúpenie žien v predstavenstvách a dozorných radách je porovnateľné s priemerom EÚ-28, ktorý je na úrovni 20,2%. Najmenej polovica zo sledovaných spoločností mala podiel žien v orgánoch spoločností menší alebo rovný 16,67%. V medzoročnom porovnaní podiel žien vzrástol z 18% za rok 2013 na 21% za rok 2014, čo nám môže indikovať pozitívny trend v tejto oblasti.

Zhodnotenie

Výsledky prieskumu nás prekvapili v mnohých oblastiach. Najvýraznejšie zmeny sme zaznamenali pri hodnotení zverejňovania v Registri účtovných závierok, kde sme v tohtoročnom prieskume zaznamenali až 48 spoločností, ktoré mali dostupné ročné finančné správy alebo výročné správy za aktuálny rok. Pozitívne zmeny nastali aj v poklese podielu spoločností, ktoré nemali vypracované vyhlásenie o správe a riadení alebo vyhlásenie neobsahovalo žiadne konkrétne informácie, z pôvodných 60% na 42% za rok 2014. Spoločnosti taktiež začali vykazovať viac informácií o členoch svojich orgánov, pričom podiel týchto spoločností medzoročne narástol o 2 percentuálne body. Výsledky prieskumu odhalili aj oblasti, v ktorých došlo k miernemu poklesu úrovne. Negatívny trend bol identifikovaný v náraste podielu spoločností, ktoré nezverejnili žiadne informácie o odmeňovaní členov ich orgánov (o 15 percentuálnych bodov).

Na základe prezentovaných výsledkov prieskumu sme zostavili pre každú sledovanú spoločnosť index správy a riadenia. Následne podľa indexu sme určili poradie spoločností a ocenili najlepšie spoločnosti v troch kategóriách. Keďže banky a poisťovne podliehajú väčšej regulácii a umiestnili by sa na popredných miestach, asociácia sa rozhodla oceniť jednu najlepšiu banku, jednu poisťovňu a tri najlepšie podniky.

V roku 2015 sme ocenili nasledovné spoločnosti:

- OTP banka Slovensko, a.s.
- UNION poisťovňa, a.s.
- Kúpele Dudince, a.s.
- SLOVNAFT, a.s.
- Tatry Mountain Resorts, a.s.

Výsledky prieskumu nás utvrdili, že činnosť asociácie má na slovenskom trhu svoje opodstatnenie a s veľkou dávkou trezlivosti sa môžeme v budúcnosti dopracovať k našim cieľom. Pred nami stoja ešte veľké výzvy, ale veríme, že postupnými a cieľovými krokmi ich dokážeme uskutočniť.

Prílohy

Tabuľka 1 Spôsob hodnotenia 1. – 3. kritéria a výsledky prieskumu (absolútne)

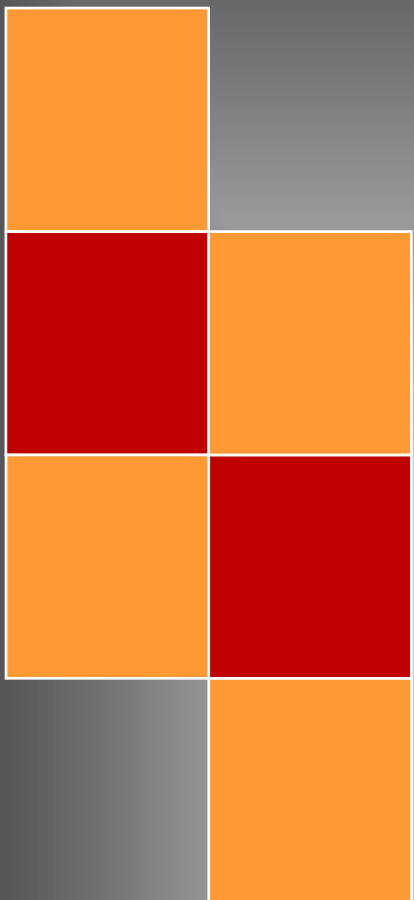
Oblasť hodnotenia	Popis	Hodnotenie	Počet firiem
1. Zverejnenie informácií	Dostupnosť informácií pre akcionárov a potenciálnych investorov. Ročná finančná správa alebo výročná správa dostupná v CERI, v RÚZ alebo na internetovej stránke spoločnosti. Dostupnosť informácií podľa ZoBCP §45 ods.1 a ZoÚ §23 ods.2.	"0"=VS za rok 2014 nie je zverejnená v CERI, v RÚZ a aj na IS	0
		"1"=VS za rok 2014 je zverejnená v jednej z troch možností (CERI, RÚZ, IS)	6
		"2"=VS za rok 2014 je zverejnená v dvoch z troch možností (CERI, RÚZ, IS)	21
		"3"= VS za rok 2014 je zverejnená v CERI, RÚZ a aj na IS	39
2. Prístupnosť informácií na internetových stránkach spoločností	Prístupnosť RFS alebo výročnej správe na internetovej stránke, akcionári majú vlastnú sekciu a iné.	"0"=VS nie je jednoducho a rýchlo prístupná na internetovej stránke spoločností	16
		"1"=VS je jednoducho a rýchlo prístupná na internetovej stránke spoločností	50
3. Vyhlásenie o správe a riadení	Rozsah, zrozumiteľnosť a kvalita informácií o správe a riadení podľa ZoU §20 ods.6 a,- g,.	"0"=Vyhlásenie nie je k dispozícii alebo neobsahuje žiadne konkrétne informácie o správe a riadení	28
		"1"=Vyhlásenie obsahuje stručné vysvetlenie k jednotlivým bodom	25
		"2"=Vyhlásenie obsahuje vysvetlenie k jednotlivým bodom a dôvody odchýlok od Kódexu	13

Zdroj: Vlastné spracovanie

Tabuľka 2 Spôsob hodnotenia 4.- 9. kritéria a výsledky prieskumu (absolútne)

Oblasť hodnotenia	Popis	Hodnotenie	Počet firiem
4. Zloženie predstavenstva a dozornej rady	Rozsah informácií o členoch orgánov spoločnosti, ako napr. mená, odborné skúsenosti, zodpovednosť a riadiace funkcie.	"0"=žiadne informácie	9
		"1"=len mená členov	46
		"2"=mená členov orgánov spolu s uvedením, aké majú odborné predpoklady, aké majú úlohy a zodpovednosti, a aké majú riadiace funkcie	11
5. Odmeňovanie členov orgánov	Informácie o štruktúre a výške odmien pre jednotlivých členov správnych orgánov.	"0"=žiadne informácie	47
		"1"=kumulatívne údaje za všetky orgány spoločnosti, ktoré sú zriadené	15
		"2"=zverejnená výška odmien členov orgánov a manažérov spoločnosti alebo odmeny zverejnené za jednotlivé orgány	4
6. Výbor pre audit	Informácie o zriadení alebo nezriadení výboru a jeho činnosti podľa ZoÚ §19.	"0"= žiadne informácie	31
		"1"= údaj či je Výbor v spoločnosti alebo nie je zriadený (dôvody nezriadenia)	27
		"2"= je zriadený popr. popis činnosti Výboru a výsledkov pôsobenia v spoločnosti	8
7. Výbor pre nominovanie	Informácie o zriadení alebo nezriadení výboru a jeho činnosti.	"0"= žiadne informácie	58
		"1"= údaj či je Výbor v spoločnosti alebo nie je zriadený (dôvody nezriadenia)	8
		"2"= je zriadený popr. popis činnosti Výboru a výsledkov pôsobenia v spoločnosti	0
8. Výbor pre odmeňovanie	Informácie o zriadení alebo nezriadení výboru a jeho činnosti.	"0"= žiadne informácie	53
		"1"= údaj či je Výbor v spoločnosti alebo nie je zriadený (dôvody nezriadenia)	10
		"2"= je zriadený popr. popis činnosti Výboru a výsledkov pôsobenia v spoločnosti	3
9. Informácie o riadení rizík	Informácie o riadení rizík, zadané predvídateľné riziká, systém monitorovania a kvantifikácia rizík.	"0"= žiadne konkrétne informácie	43
		"1"= základné informácie o riadení rizík, zadané predvídateľné riziká do budúcnosti	8
		"2"= komplexné informácie o riadení rizík, o systéme monitorovania a kvantifikácia rizík	15

Zdroj: Vlastné spracovanie



CECG
[REVERSED BULGARIAN TEXT]
www.cecga.org

A central grey rectangular box containing the CECG logo. The logo features the letters 'CECG' in a bold, stylized font. The 'E' is composed of three horizontal bars: a red top bar, an orange middle bar, and a red bottom bar. Below the logo, there is a line of small, reversed text in Bulgarian. Underneath that, the website address 'www.cecga.org' is displayed in white text.